



Management Development Programme

MDPFr3 12 Janvier 2023



Programme

09.00	Accueil et familiarisation avec Zoom
09.10	Un mot de bienvenue de TOD – Berna Cogun
09.20	TrafalgarPD & présentation du programme
09.40	Présentations personnelles
10.10	Contenu des modules / Témoignage MDPFr2– Lisa Picheny
10.35	Exercice surprise pour penser en dehors des cadres
10.50 - 11.05	Pause
11.05	Vos attentes
11.35	Accreditation CMI / Introduction au portail
11.55	Les engagements du groupe
12.20	Q&A / Préparation Module 1
12.30	Fin

Trafalgar PD



Trafalgar PD



Trafalgar Personal Development



Jacqui



Alex

Laurence



Notre équipe...

John



Kim



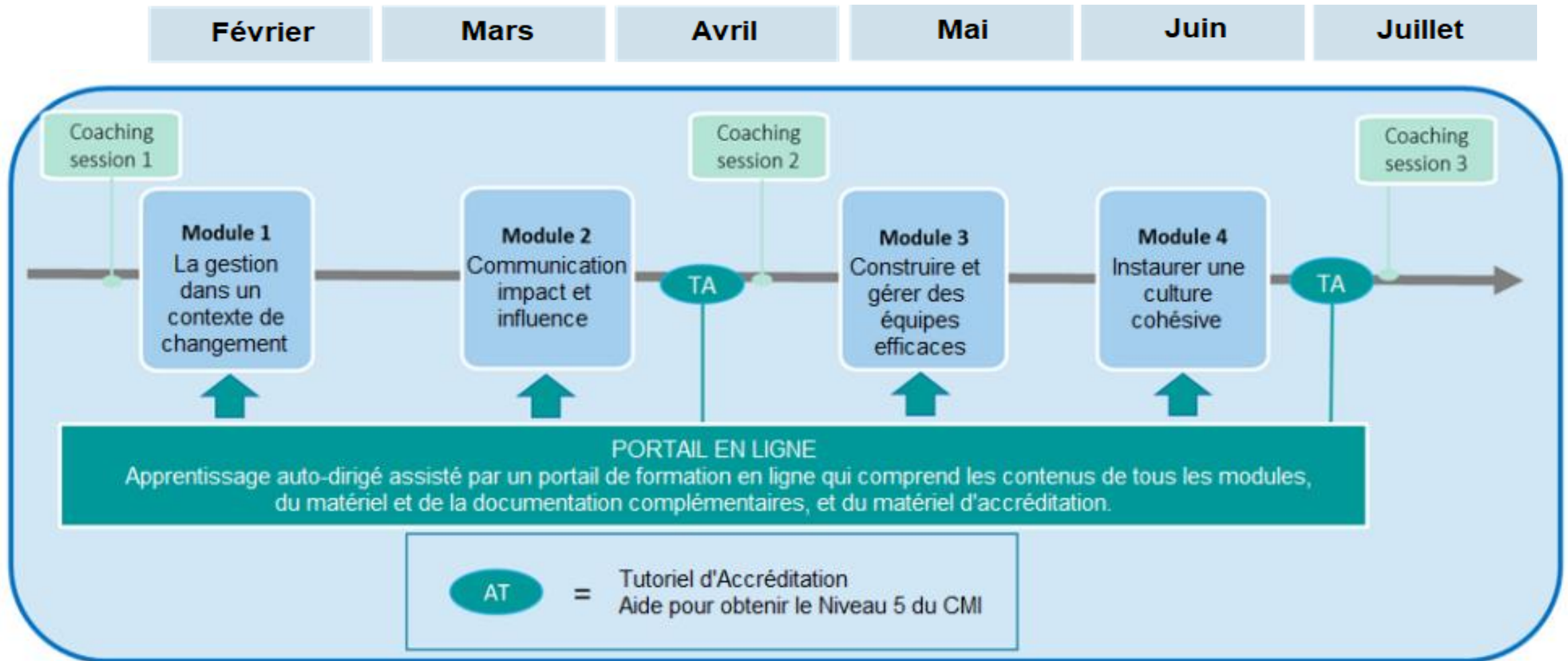
Stéphanie



Rebecca



Vue d'ensemble du programme



Dates des Modules

Module	Format	Dates
1ère session de coaching (1.5 h) Janvier 2023		
Module 1	En ligne (09:00 – 16:30)	1er & 8 février 2023
Module 2	Présentiel (09:00 – 17:00)	14 & 15 mars 2023
Tutoriel Accreditation	Online (17:00 – 18:00)	27 avril
2ème session de coaching (1.5 h) Mars 2023		
Module 3	En ligne (09:00 – 16:30)	3 & 10 mai
Module 4	Présentiel (09:00 – 17:00)	13 & 14 juin 2023
Tutoriel Accreditation	En ligne (16.15 – 17.15)	29 juin
3ème session de coaching (1 h) Juin 2023		

360 nominations:
13 janvier – 3
février

Réponses:
10 février – 3
mars

SDI : 10-24
février

Il y aura toujours une activité à faire entre les deux journées des modules en ligne

Présentez-vous

- Qui êtes-vous & fonction,
- Où vous habitez
- Une info amusante sur vous-même.

Le programme module par module

Module 1 – Être gestionnaire dans un environnement qui change

- Vivre dans monde VICA et son impact sur l'OTAN
- Situer le rôle du gestionnaire dans la charte de l'OTAN
- Gérer son temps efficacement
- Adapter son style de management aux situations
- Choisir le mode de prise de décision le plus adapté à la situation
- Motiver son équipe en situation de changement

Module 2 – Communiquer avec impact et influence

- Communiquer efficacement avec ses équipes et ses pairs
- Poser des questions et écouter
- Comprendre les autres pour s'affirmer et influencer
- Négocier des résultats collaboratifs
- Découvrir le rôle du langage corporel dans la communication
- Mieux se connaître grâce au SDI
- Acquérir une plus grande conscience de la façon dont vous êtes perçu par les autres

Module 3 - Gérer des équipes performantes

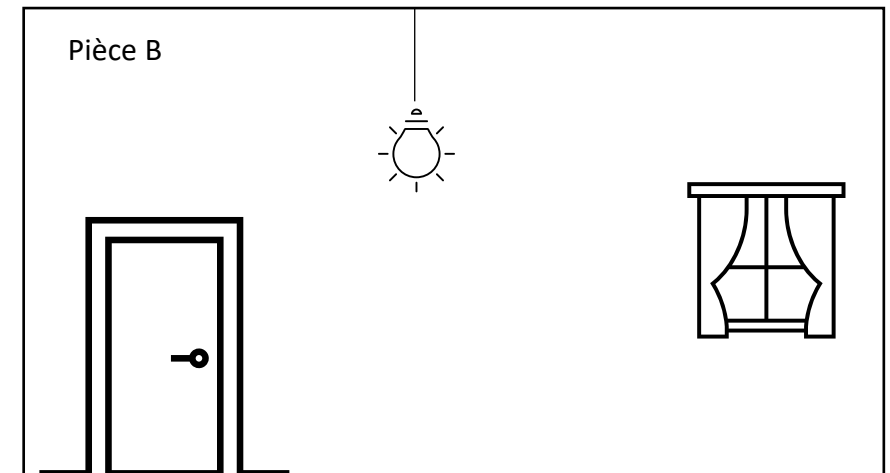
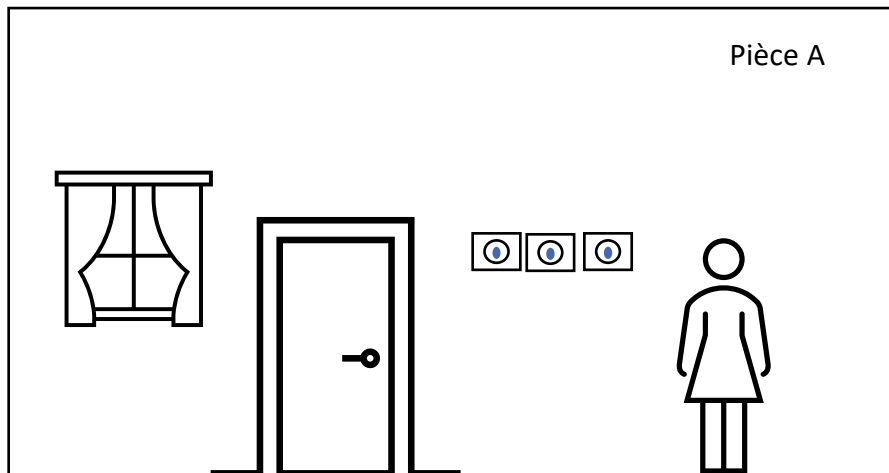
- Fixer une mission, une vision et des objectifs clairs
- Construire une équipe confiante, ouverte et transparente
- Etablir un climat de confiance et de franchise
- Avoir confiance en soi et en autrui
- Autonomiser et développer les individus
- Prioriser et déléguer efficacement au sein de l'équipe
- Gérer les conflits et les relations difficiles

Module 4 - Créer une culture cohésive

- Comprendre et travailler avec différentes parties prenantes
- Collaborer avec d'autres gestionnaires
- Organiser des réunions efficaces et efficientes
- Se concentrer sur les résultats partagés : planification et attribution des tâches, gestion des risques et suivi des progrès
- Développer de nouvelles façons de penser : pensée créative et résolution de problèmes

Pensez “hors de la pièce”

Louise explore le sous-sol d'un ancien bâtiment où il y a 2 pièces et 3 interrupteurs.
Elle doit identifier **quel** interrupteur de la pièce A allume la lumière dans la pièce B.
Une fois qu'elle quitte la pièce A, elle ne peut pas y revenir.
Comment peut-elle s'y prendre?

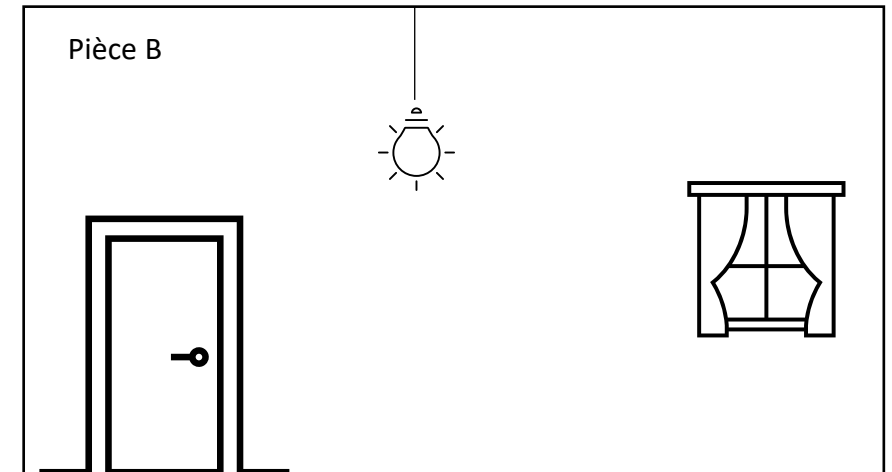
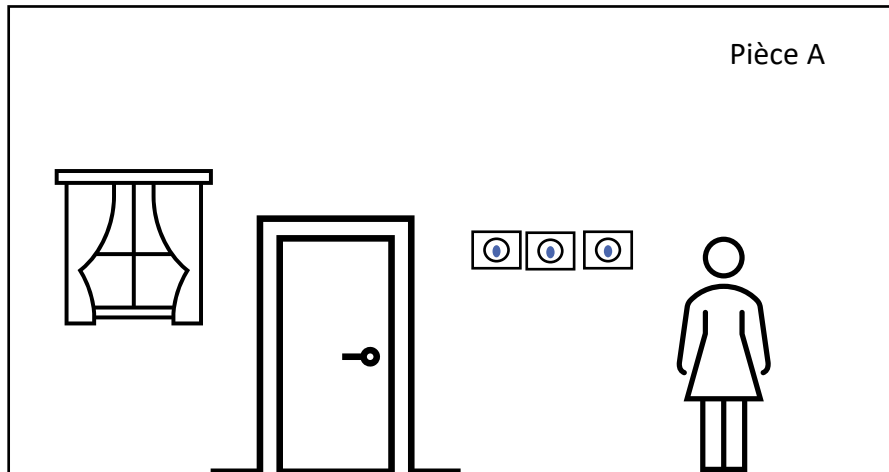


- Les fenêtres sont de l'autre côté de l'immeuble
- Portes étanches à fermeture automatique
- Personne pour l'aider/ pas de téléphone portable

Pensez “hors de la pièce”

Avez-vous supposé que la seule façon de savoir si une ampoule est allumée est de la voir?

Si oui, est-ce forcément vrai?



Accreditation



www.managers.org.uk



[Education & Learning](#) [Membership](#) [Community](#) [Knowledge & Insights](#) [About CMI](#)

Search site



TRANSFORMING ACCIDENTAL MANAGERS INTO CONSCIOUS LEADERS

The Chartered Management Institute (CMI) is the Chartered Body for Management and Leadership. For over 70 years, we have worked with business and education to inspire people to become skilled, confident and successful managers and leaders.

We are the only organisation that can award Chartered Manager status, the highest accolade for managers and leaders.

[More about CMI](#)



Chartered Manager

Chartered Manager status recognises managers with exceptional leadership skills and a commitment to lifelong Continuing Professional Development.

[Get Chartered](#)

Membership

As your lifelong career partner, CMI Membership will equip you with the tools, resources and support network you need to reach your full potential.

[The Value of Membership](#)

Qualifications

Proven to boost earning potential and designed in collaboration with employers, CMI qualifications deliver professional pathways for learners at all levels.

[Explore Qualifications](#)

Leading in the Covid-19 crisis

During the Coronavirus Pandemic, CMI is maintaining a resource portal for managing and leading your team through the crisis.

[Explore our resource hub](#)

Better Managers Manual

The Better Managers Manual is a practical guide filled with tried-and-tested resources to help managers navigate the impacts of Covid-19

[Download the manual](#)



Increase your Organisation's Productivity

CMI research shows that organisations who invest in management and leadership development programmes see on average a 23% increase in organisational performance, and a 32% increase in people performance. Chartered Managers, an award only available through CMI, on average boost their business' revenue by £310k over 5 years.

- ➔ [Become a Centre](#)
- ➔ [Accreditation Solutions](#)
- ➔ [End Point Assessment](#)
- ➔ [Delivering Qualifications](#)

Une certification niveau 5 en Leadership & Management



Les bénéfices de la certification

- C'est une qualification reconnue au niveau européen (EQF)
- Consolide les apprentissages, les connaissances et l'expérience.
- Vous apporte une reconnaissance professionnelle/validation des acquis pour les cadres intermédiaires.
- Offre un référentiel valide dans toutes les organisations.

Table 1 shows the correspondence of levels established between national qualifications frameworks and the EQF:

European Qualifications Framework (EQF)	Framework for Higher Education Qualifications in England/ Northern Ireland (FHEQ)	Regulated Qualifications Framework England/ Northern Ireland (RQF)	Credit and Qualifications Framework for Wales (CQFW)	Scottish Credit and Qualifications Framework (SCQF)	The National Framework of Qualifications for Ireland (NFQ IE)
8	8	8	8	12	10
7	7	7	7	11	9
6	6	6	6	10/9	8/7
5	5/4	5/4	5/4	8/7	6
4		3	3	6	5
3		2	2	5	4
2		1	1	4	3
1		E3	E3	3	2/1
		E2	E2	2	
		E1	E1	1	

Que devez-vous faire?



- Une réflexion sur vos apprentissages du MDP avec un devoir de 4 000 mots :
Les principes du Leadership et du Management dans un contexte organisationnel.

.....divisé en 4 sous parties:

Etablir le **profil**
d'un manager qui
a des
responsabilités
opérationnelles
ou d'un
département

750 mots

Un rapport nommé:
Les principes du
management et du
leadership dans un
context
organisationnel.
1400 mots

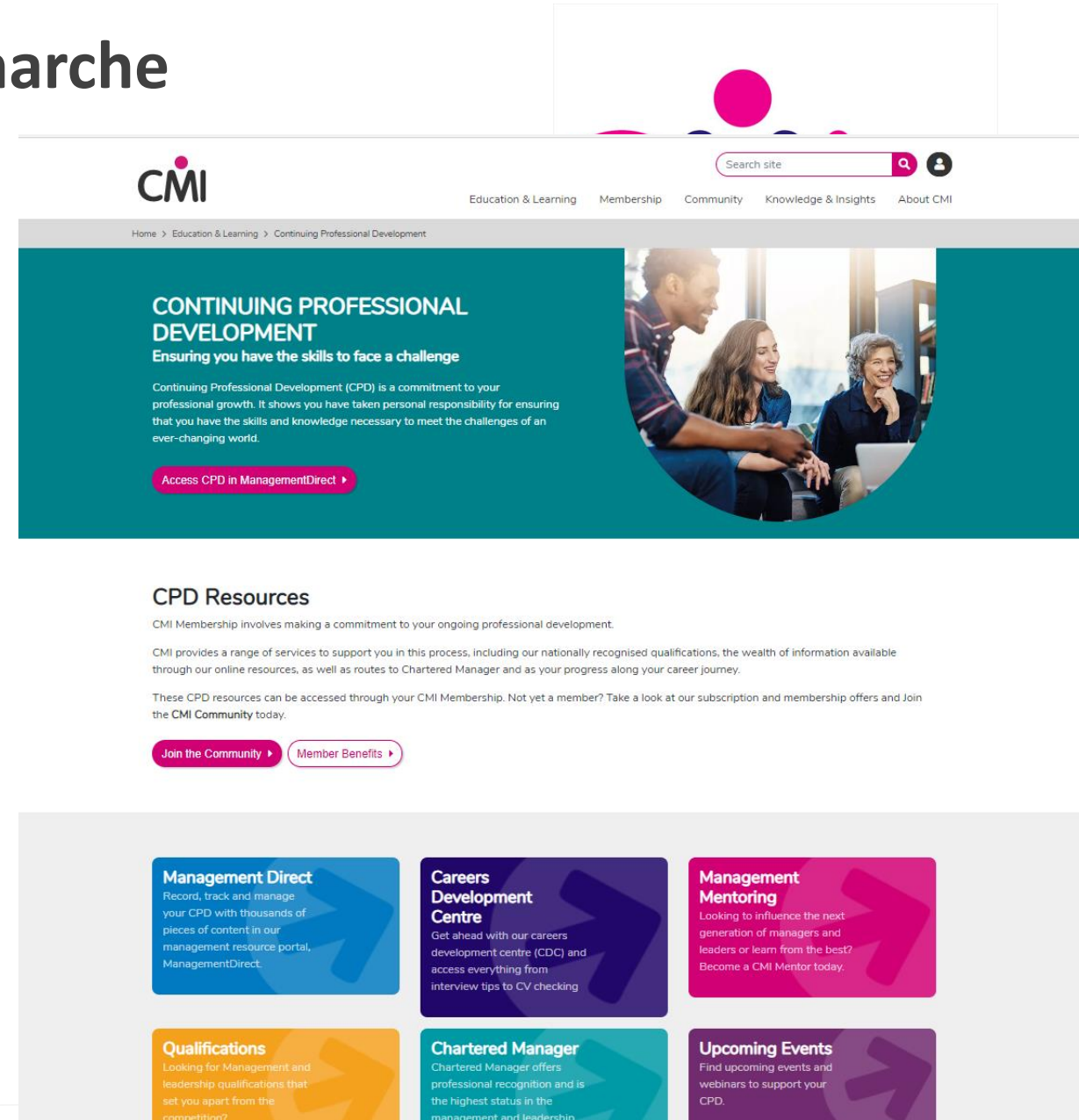
Un rapport nommé :
Les facteurs qui
impactent
l'environnement
interne d'une
organisation
1400 mots

Une proposition
pour établir une
culture de
confiance
mutuelle, respect
et soutien pour les
équipes et les
individus.
450 mots

.....un TOTAL de 4,000 mots

Pour vous accompagner dans la démarche

- Les contenus du MDP – ils ont été développés pour répondre à une formation Niveau 5
- Les ressources disponibles sur le Portail
- Tutoriels spécifiques au CMI (x 2)
- Email : cmi@prometheanexecutive.co.uk
- Affiliation au CMI vous donnant accès à 'Management Direct' – les ressources en ligne du CMI'



The screenshot displays the CMI website's 'Continuing Professional Development' (CPD) page. The header features the CMI logo, a search bar, and navigation links for Education & Learning, Membership, Community, Knowledge & Insights, and About CMI. The main content area is titled 'CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT' with the subtitle 'Ensuring you have the skills to face a challenge'. It includes a brief description of CPD as a commitment to professional growth and a button to 'Access CPD in ManagementDirect'. Below this, the 'CPD Resources' section explains that CMI membership involves a commitment to ongoing professional development and provides a range of services to support this process. It also mentions that these resources can be accessed through a CMI membership and provides links to 'Join the Community' and 'Member Benefits'. At the bottom, there are six colored boxes with arrows pointing right, each representing a different resource: Management Direct (blue), Careers Development Centre (dark blue), Management Mentoring (pink), Qualifications (orange), Chartered Manager (teal), and Upcoming Events (purple).

CMI

Education & Learning Membership Community Knowledge & Insights About CMI

Home > Education & Learning > Continuing Professional Development

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT

Ensuring you have the skills to face a challenge

Continuing Professional Development (CPD) is a commitment to your professional growth. It shows you have taken personal responsibility for ensuring that you have the skills and knowledge necessary to meet the challenges of an ever-changing world.

[Access CPD in ManagementDirect ▶](#)

CPD Resources

CMI Membership involves making a commitment to your ongoing professional development.

CMI provides a range of services to support you in this process, including our nationally recognised qualifications, the wealth of information available through our online resources, as well as routes to Chartered Manager and as your progress along your career journey.

These CPD resources can be accessed through your CMI Membership. Not yet a member? Take a look at our subscription and membership offers and Join the CMI Community today.

[Join the Community ▶](#) [Member Benefits ▶](#)

Management Direct

Record, track and manage your CPD with thousands of pieces of content in our management resource portal, ManagementDirect.

Careers Development Centre

Get ahead with our careers development centre (CDC) and access everything from interview tips to CV checking

Management Mentoring

Looking to influence the next generation of managers and leaders or learn from the best? Become a CMI Mentor today.

Qualifications

Looking for Management and leadership qualifications that set you apart from the competition?

Chartered Manager

Chartered Manager offers professional recognition and is the highest status in the management and leadership

Upcoming Events

Find upcoming events and webinars to support your CPD.

Accréditation – Marche à suivre



- Dîtes nous si vous souhaitez vous inscrire (deadline)
- Il y a des frais d'inscription à votre charge (£140 TTC)
- Vous recevez vos identifiants pour Management Direct suite à votre inscription. Tous les documents, vidéos, etc seront accessible sur le Portail.
- Il y aura deux tutoriels en ligne (1 h chacun) 27 avril et 29 juin
- Objectif : rendre tous les devoirs pour la fin du programme

Portail Trafalgar

trafalgarpd-mdp6.com

Trafalgar
PERSONAL DEVELOPMENT

Management Development Programme 6
Management Coaching | Developing Teams | Enabling Change

NATO
OTAN

Course Home | Accreditation | Module 1 | Module 2 | Module 3 | Module 4 | Coaching

[Course Introduction](#) | [Accreditation](#) | [Programme Team](#) | [Coaching](#)

MDP6 - COURSE OVERVIEW

[Module 1](#)
Managing through Change

[Module 2](#)
Communication, Impact and Influence

[Module 3](#)
Building and Managing High Performing Teams

[Module 4](#)
Creating a Cohesive Culture

Module 1 préparation

Vous trouverez toutes les informations sur le Portail :

- Évaluateurs 360 – vous recevrez un mail de Rebecca pour vous demander d'identifier vos évaluateurs – date limite de soumission 3 février.
- 1ère session de coaching pour établir vos objectifs d'apprentissage (vous avez normalement déjà planifié les dates avec votre coach). Envoyez vos questionnaires personnels à votre coach à l'avance.
- Veuillez prendre connaissance des 8 conseils pour de bonnes réunions en ligne sur le Portail.
- Module 1 est axé sur le changement et comment celui-ci nous affecte en tant qu'individu et manager. Pensez à un changement important dans votre carrière ou votre vie, et à la façon dont il vous a impacté et façonné en tant que manager (ou dans votre fonction si vous n'avez pas de responsabilité managériale).
- Veuillez lire la Charte des Manager de l'OTAN (Portail Mod 1 Travail Préparatoire) et soyez prêts à discuter de la façon dont elle s'applique à votre fonction et à vous personnellement.



Scan or upload this QR code using the WhatsApp camera to join this group